

Рассмотрен
Педагогическим советом
Протокол № 2 от 29.03.2024 г.

**Отчет
о результатах самообследования
деятельности МБУ ДПО «Куединский РМЦ»
за 2023 год**



*Отчет представлен 2 апреля 2024 г.
Смирновым А.В., заместителем
направляющего Управления муниципальными
учреждениями образования администрации
Куединского муниципального
района Пермского края)*

п. Куеда, 2024 г.

Содержание

1. Аналитическая справка о результатах самообследования по состоянию на 1 апреля 2024 года	3
1.1. Общие сведения о Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования «Куединский районный методический центр».....	3
1.2. Система управления организацией.....	3
1.3. Организация образовательной деятельности	4
1.4. Содержание и качество подготовки обучающихся.....	4
1.5. Оценка образовательной деятельности.....	7
1.6. Кадровое обеспечение образовательного процесса.....	7
1.7. Учебно-методическое, библиотечно-информационное обеспечение, материально-техническая база.....	7
1.8. Функционирование внутренней системы оценки качества образования.....	9
2. Показатели деятельности Муниципального бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Куединский районный методический центр» за 2023 год.....	11

Самообследование Муниципального бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Куединский районный методический центр» по итогам работы за 2023 год проведено в соответствии с:

- Законом Российской Федерации от 29.12.2012 ФЗ-№273 «Об образовании в Российской Федерации»;

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 г. № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией» (с изменениями и дополнениями от 14 декабря 2017 г.);

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

1. Аналитическая справка о результатах самообследования по состоянию на 1 апреля 2024 года

1.1. Общие сведения о Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования «Куединский районный методический центр»

Деятельность Муниципального бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Куединский районный методический центр» осуществляется в соответствии с Лицензией № 4773 от 23 декабря 2015 года, выданной Государственной инспекцией по надзору и контролю в сфере образования Пермского края.

Полное наименование: Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Куединский районный методический центр».

Сокращенное наименование: МБУ ДПО «Куединский РМЦ».

Дата создания образовательного учреждения: 30.03.2004 г.

Организационно-правовая форма в соответствии с Уставом: бюджетное учреждение.

Адрес образовательного учреждения: 617700, Пермский край, п. Куеда, ул. Гагарина, д.27.

Учредитель: Управление муниципальными учреждениями администрации Куединского муниципального округа.

1.2. Система управления организацией

Общее управление методическим центром осуществляет директор в соответствии с утвержденными полномочиями.

Коллегиальными органами управления являются Общее собрание работников и Педагогический совет. Деятельность коллегиальных органов управления образовательной организацией соответствует Уставу.

Организация управления образовательного учреждения соответствует уставным требованиям. Нормативная и организационно-распорядительная документация соответствует действующему законодательству и Уставу МБУ ДПО «Куединский РМЦ».

1.3. Организация образовательной деятельности

Потребителями образовательных услуг МБУ ДПО «Куединский РМЦ» являются педагогические и руководящие работники образовательных организаций Куединского муниципального округа (9 общеобразовательных школ, 1 коррекционная школа – интернат, 2 детских сада, 3 учреждения дополнительного образования), всего около 600 человек.

Реализуемый уровень образования – дополнительное профессиональное образование.

В соответствии с лицензией МБУ ДПО «Куединский РМЦ» имеет право на реализацию дополнительных профессиональных программ.

Форма обучения по дополнительным профессиональным программам очная.

Сроки обучения определяются количеством часов в соответствии с реализуемыми дополнительными профессиональными программами.

Группы для освоения дополнительных профессиональных программ формируются из числа педагогических и руководящих работников образовательных организаций Куединского муниципального округа. Наполняемость групп составляет не менее 10 человек.

Образовательная деятельность организуется в соответствии с Учебным планом, утверждаемым на учебный год, Календарным учебным графиком, утверждаемым на учебный год, и Планом деятельности Куединского РМЦ на учебный год.

Начало учебного года – 1 сентября, окончание учебного года – 31 августа.

Продолжительность обучения по дополнительным профессиональным программам соответствует количеству часов, определенному программами (от 16 до 72 часов).

Продолжительность учебного занятия – 45 минут, перерывы между занятиями – 5 минут.

Учебные дни: понедельник-пятница, выходные дни: суббота, воскресенье.

1.4. Содержание и качество подготовки обучающихся

В 2023 году реализованы следующие дополнительные профессиональные программы:

№	Название дополнительной профессиональной программы	Количество часов на реализацию программы	Количество групп, обученных по программе	Количество человек, обученных по программе	Форма итоговой аттестации
1	Организация и содержание обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	40	1	19	Итоговое тестирование, выпускная работа
2	Современные походы к формированию у обучающихся функциональной	24	4	81	Итоговое тестирование

	грамотности				
3	Применение современных технологий в воспитательной работе классного руководителя (курсы ГБОУ ДПО «Коми-Пермяцкий институт повышения квалификации работников образования» на базе Куединского РМЦ)	72	1	24	Итоговая работа
	Всего	3	6	124	

Количество реализованных дополнительных профессиональных программ, в сравнении с предыдущим периодом, в 2023 году уменьшилось на одну, количество педагогов, обученных по этим программам уменьшилось незначительно, на 2 человека (в 2022 году – 126 человек).

В 2023 году дополнительные профессиональные программы не разрабатывались.

Методическая работа с педагогическими и руководящими работниками образовательных организаций Куединского муниципального округа в 2023 году была направлена на реализацию национального проекта «Образование», обновленных федеральных государственных образовательных стандартов и федеральных образовательных программ, новых приоритетов воспитания.

Деятельность организована по следующим направлениям:

1. Методическое сопровождение педагогов по вопросам реализации обновленных ФГОС и ФООП.
2. Методическое сопровождение педагогов по вопросам реализации ФАООП для обучающихся с ОВЗ.
3. Методическое сопровождение педагогов по вопросам формирования и оценки функциональной грамотности обучающихся.
4. Реализация персонифицированного подхода в методической работе с педагогами;
5. Сопровождение школ с низкими образовательными результатами.
6. Методическое сопровождение школ по вопросам воспитания, обновлению внеурочной деятельности. Реализация муниципального проекта «Духовно-нравственное воспитание в школе».
7. Сопровождение реализации профориентационного минимума. Реализация муниципальной программы «Профориентационная работа с учащимися образовательных организаций Куединского муниципального округа».
8. Содействие развитию инновационного потенциала образовательных организаций.
9. Обновление содержания и организации методической работы в дошкольном образовании.

10. Поддержка молодых педагогов и наставничества. Реализация муниципального проекта «ПРОдвижение».

11. Обучение педагогических и руководящих работников по программам ДПО.

12. Работа МОЦ по дополнительному образованию. Сопровождение дополнительного образования.

13. Методическое сопровождение педагогов, аттестующихся на первую и высшую квалификационные категории.

14. Развитие олимпиадного движения.

В 2023 году завершена реализация:

- программы развития «Развитие муниципальной методической службы в контексте цифровой трансформации современного образования», разработанной и принятой к реализации в ноябре 2020 года;

- муниципальной программы «Профориентационная работа с учащимися образовательных организаций Куединского муниципального округа», разработанной и принятой к реализации в 2021 году;

- муниципальных проектов «Формирование и оценка функциональной грамотности обучающихся» и «Сетевая школа». разработанных и принятых к реализации в 2022 г.;

- муниципального проекта «ПРОдвижение», разработанного и принятого к реализации в 2023 г.

В 2023 году разработан и принят к реализации муниципальный проект «Духовно-нравственное воспитание в школе». Реализация проекта будет завершена в 2024 году.

В работе с потребителями образовательной услуги в течение года использованы разнообразные формы работы, а именно: курсы повышения квалификации, конференции, семинары, семинары-практикумы, вебинары, практикумы, мастер-классы, презентационные площадки, методические дни, конкурсы, фестивали, образовательные акции, индивидуальные и групповые консультации, собеседование и др. Реализованы новые формы работы с педагогами и руководителями образовательных организаций: круглый стол, педагогический субботник, педагогические мастерские, педагогический форум, консультация-анализ.

В 2023 году количество профессиональных объединений для педагогических работников округа в сравнении с предыдущим периодом, уменьшилось. Если в 2022 году работали 35 объединений, то в отчетном – 28, в том числе:

- 5 муниципальных методических объединений учителей начальных классов, педагогов-психологов и педагогов-предметников,

- 5 проблемных групп,

- 7 постоянно действующих семинаров,

- 2 постоянно действующих практикумов,

- 4 стажерские площадки,

- 5 проектных групп.

Сократилось количество муниципальных методических объединений, постоянно действующих практикумов, постоянно действующих семинаров, стажерских площадок. Возросло количество проблемных групп, появилась новая форма профессионального объединения педагогов – проектные группы.

При поддержке методического центра в течение отчетного периода осуществлялась деятельность 5 муниципальных опорных образовательных площадок (в предыдущем году работали 6 ООП) и 9 муниципальных опытно-педагогических площадок (в 2022 году - 12).

Оказана методическая поддержка инновационной площадке регионального уровня, работающей на базе МБУ ДО «Дом детского творчества».

Таким образом, общее количество инновационных муниципальных площадок уменьшилось. Это свидетельствует о том, что не все образовательные организации осуществляют инновационную деятельность, либо готовы транслировать свой инновационный опыт.

1.5. Оценка образовательной деятельности

Оценка образовательной деятельности МБУ ДПО «Куединский РМЦ» осуществляется по двум направлениям:

1. итоговая аттестация слушателей, обучающихся по дополнительным профессиональным программам;

2. определение уровня удовлетворённости потребителей образовательной услуги.

По итогам реализации дополнительных профессиональных программ в 2023 году 100% слушателей по завершении обучения в соответствии с изученной программой прошли итоговую аттестацию в форме выпускной работы или итогового тестирования. Все получили удостоверения о повышении квалификации.

Уровень удовлетворенности потребителей качеством предоставляемой МБУ ДПО «Куединский РМЦ» услуги определяется в ходе анонимного опроса. Участниками опроса являются педагогические и руководящие работники образовательных организаций Куединского муниципального округа. В 2023 году в опросе приняли участие 357 человек. Удовлетворенность качеством предоставляемой МБУ ДПО «Куединский РМЦ» образовательной услуги повысилась по сравнению с прошлым годом и составила 98,3 % (в 2022 году данный показатель составил 97 %).

1.6. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Образовательную деятельность осуществляют 7 педагогических работников, включая руководителя. 6 человек имеют высшее образование, один – среднее профессиональное. Один из сотрудников работает по внешнему совместительству. Средний возраст работников составляет 47 лет. Два методиста имеют стаж педагогической деятельности до 10 лет, один – от 10 до 25 лет, остальные – более 25 лет.

Два методиста имеют высшую квалификационную категорию, один методист – первую квалификационную категорию. Курсы повышения квалификации в 2023 году прошел 1 методист.

1.7. Учебно-методическое, библиотечно-информационное обеспечение, материально-техническая база

Обеспечение образовательной деятельности оснащенными зданиями:

Вид и	Форма	Наименование	Реквизиты и	Реквизиты
-------	-------	--------------	-------------	-----------

назначение зданий, строений, сооружений, помещений территорий (учебные, учебно-вспомогательные, подсобные, административные и др.) с указанием площади	владения, пользования (собственность, оперативное управление, аренда, безвозмездное пользование и др.)	организации собственника (арендодателя, ссудодателя и др.)	сроки действия правоустанавливающих документов	заключений, выданных органами, осуществляющими государственной санитарно-эпидемиологический надзор, государственный пожарный надзор
Нежилое помещение 448,1 кв.м.	Безвозмездное временное пользование	Управление имущественных отношений администрации Куединского района	Договор безвозмездного временного пользования муниципальным имуществом от 12 января 2021 г. № 1	1. Санитарно-эпидемиологическое заключение № 59.01.01.000. М.000063.01.06 от 30.01.2006 2. Заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности № 2 от 16.02.2011.

Обеспечение образовательного процесса оборудованием:

№	Оборудование	Количество	Используется в образовательных целях	Используется сотрудниками
1.	Персональные компьютеры (в том числе ноутбуки)	28 (12)	20	4
2.	Компьютеры, подключенные к локальной сети	7	0	7
3.	Компьютеры, подключенные к сети Интернет	12	9	7
4.	Принтеры	7	7	7
5.	Проекторы	5	5	
6.	Сканеры	3	3	3

7.	Интерактивная доска	1	1	
8.	Документ-камера	1	1	
9.	Видеокамера	1	1	
10.	Цифровой фотоаппарат	1	1	
11.	Музыкальные центры	2	2	
12.	Видеодвойки	2	2	
13.	Телевизоры	1	1	
14.	Ламинатор	1	1	
15.	Машина для брошюровки	1	1	

Обеспечение образовательного процесса официальными, периодическими, справочно-библиографическими изданиями, научной литературой:

№	Типы изданий	Количество наименований	Количество однотомных экземпляров, годовых и (или) многотомных комплектов
1	Официальные издания (сборники законодательных актов, нормативных правовых актов и кодексов Российской Федерации (отдельно изданные, продолжающиеся и периодические))	21	98
2	Общественно-политические и научно--популярные периодические издания (журналы и газеты)	32	340
3	Справочно-библиографические издания:		
3.1	Энциклопедии	56	68
3.2	Отраслевые словари и справочники (по профилю (направленности) образовательных программ)	13	13
4	Методическая литература	329	352
5	Учебники	159	219

Общий фонд библиотеки МБУ ДПО «Куединский РМЦ» составляет 1347 единиц хранения.

Финансирование организации осуществляется за счет средств местного бюджета, объем которых в 2023 году составил 4 802 856,73 рублей.

1.8. Функционирование внутренней системы оценки качества образования

Согласно статье 28 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», определяющей «Компетенции, права, обязанности и ответственность образовательной организации», к компетенции образовательной организации относится обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования. Внутренняя система оценки качества образования реализуется в соответствии с Положением о внутренней системе оценки

качества образования МБУ ДПО «Куединский РМЦ» (утверждено приказом директора Куединского РМЦ от 29.12.2016 г. № 98), Планом реализации внутренней системы оценки качества образования в 2023 году (утвержден приказом директора МБУ ДПО «Куединский РМЦ» от 25.01.2023 г. № 8).

Целями и задачами внутренней системы оценки качества образования являются:

- создание единой системы диагностики и контроля состояния образования, обеспечивающей определение факторов и своевременное выявление изменений, влияющих на качество образования;
- получение объективной информации о состоянии качества образования, тенденциях его изменения и причинах, влияющих на его уровень;
- повышение уровня информированности потребителей образовательных услуг при принятии решений, связанных с образованием;
- принятие обоснованных управленческих решений администрацией образовательной организации.

Оценка качества образования ведется в двух направлениях:

1. Выполнение показателей муниципального задания.
2. Эффективность реализации программы развития МБУ ДПО «Куединский РМЦ».

По первому направлению объектами оценки являются:

- количество педагогов, принявших участие в методических мероприятиях;
- количество педагогических и руководящих работников, обученных по дополнительным профессиональным программам;
- доля педагогических работников, удовлетворенных качеством услуги, от числа опрошенных;
- количество мероприятий, проведенных для обучающихся.

По второму направлению объектами оценки являются целевые показатели, определенные программой развития:

- повышение профессиональных компетенций в области цифровизации образования,
- обновление образовательной среды,
- обновление образовательной практики,
- развитие коммуникаций.

Для представления результатов оценки используются отчеты о выполнении плана работы за месяц, отчеты о выполнении показателей муниципального задания за месяц, квартал, год, информационные и аналитические справки, справки по результатам анкетирования потребителей услуги, протоколы заседаний педагогического совета, протоколы итоговой аттестации слушателей курсов, аналитические справки о деятельности учреждений в статусе муниципальной опорной образовательной площадки, опытно-педагогической площадки, аналитические справки по итогам деятельности профессиональных объединений, лист фиксации достижения показателей программы развития.

Результаты оценки регулярно рассматриваются и обсуждаются на заседаниях совещания при директоре, педагогическом совете МБУ ДПО «Куединский РМЦ», где принимаются решения по повышению качества образовательной деятельности.

Функционирование внутренней системы оценки качества образования позволяет добиваться оптимального качества образования и обеспечивает комплексный подход к оценке результатов образовательной деятельности МБУ ДПО «Куединский РМЦ».

**2. Показатели деятельности муниципального бюджетного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Куединский районный методический центр» за 2023 год**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	124 чел. / 21%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0 чел. / 0%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 чел. / 0%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	2
1.4.1	Программ повышения квалификации	2
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	0
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	0
1.5.1	Программ повышения квалификации	0
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0 чел. / 0%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-	1 чел. / 14%

	педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 чел. / 0%
1.10.1	Высшая	0 чел. /0%
1.10.2	Первая	0 чел./ 0%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	47 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0%
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0%
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0%
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и	0

	периодических изданий, количество изданных за отчетный период	
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 чел
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников - без ученой степени - до 30 лет, - кандидатов наук - до 35 лет, - докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 чел. / 0% 0 чел / 0% 0 чел / 0%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	4802,9 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	686,1 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	3,58 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	3,58 кв. м.
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	1
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	176
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0%

В целом по итогам самообследования можно сделать следующие выводы:

1. Материальная обеспеченность организации достаточная.
2. Необходимо активизировать деятельность по разработке новых дополнительных профессиональных программ.
3. Необходимо обеспечить повышение квалификации сотрудников организации через обучение на курсах повышения квалификации.

Директор МБУ ДПО «Куединский РМЦ»

Л.П. Жуйкова

